



GUÍA DE EVALUACIÓN DE HABILIDADES

INTRODUCCIÓN

En el presente documento se presentan las principales características de las tres pruebas que conforman la Batería Psicométrica para la evaluación de habilidades en la Comisión Nacional Bancaria y de Valores.

El objetivo de estas tres pruebas psicométricas es medir el comportamiento y personalidad del aspirante, y a través de un análisis estadístico de diversos factores, dar un resultado del rendimiento o desempeño general en la solución de situaciones prácticas, la aplicación se realizará en línea y los resultados se reflejarán en la página de www.trabajaen.gob.mx, en una escala de 0 a 100 puntos sin decimales, no será motivo de descarte en el concurso y sólo servirán de referencia para elaborar el orden de prelación de los aspirantes.

Las pruebas cuentan con criterios y reglas fijas de calificación, diseño, elaboración y aplicación, el aspirante deberá contestar como actuaría u opinaría normalmente, es por esto, que no requiere de preparación o estudio específico previo para contestarlas.

PRUEBAS

La primera prueba consta de 24 cuartetos o grupos de 4 palabras en las que el aspirante, deberá seleccionar primero la palabra que más lo describa ó con la que más se identifique, y luego de las 3 palabras restantes elegir la que menos lo describa ó con la que menos se identifique. Es un instrumento que refleja la dinámica de comportamiento o rendimiento de la persona a través de: Características sobresalientes en situaciones cotidianas, bajo presión y motivado.

Su tiempo de aplicación es de 10 a 15 minutos aproximadamente a partir de que el aspirante ingresa a la prueba. Para que la prueba pueda ser calificada se deben contestar todos los reactivos.

EJEMPLO:

Pregunta	MÁS	MENOS
1) impulsivo 2) bien parecido 3) obstinado 4) espontáneo	1	3

En el ejemplo podemos ver que se ha elegido **impulsivo** como la palabra que más describe a la persona por lo que esta anotado el número **1** debajo de la columna que tiene la palabra **MÁS**.

Y enseguida se selecciono la palabra **obstinado** como la palabra que menos describe a la persona por lo cual fue anotado el número **3** debajo de la columna que tiene la palabra **MENOS**.



La segunda prueba esta integrada por 184 preguntas de opción múltiple, con ellas se requiere conocer sus actitudes y sus intereses, el aspirante tiene que elegir una de las tres opciones propuestas en cada pregunta. Para obtener la mayor cantidad de información de sus resultados, deberá tratar de responder exacta y sinceramente. Este instrumento presenta un perfil de la personalidad del individuo mediante diversos factores que indican el grado de adaptación al medio circundante.

Su tiempo de aplicación es de 30 a 45 minutos aproximadamente a partir de que el aspirante ingresa a la prueba. Para que la prueba pueda ser calificada se deben contestar todos los reactivos.

EJEMPLO:

Pregunta

¿Me gusta ver los partidos de futbol en la televisión los fines de semana?

- 1) si
- 2) indeciso
- 3) no

Respuesta	3
------------------	----------

A la pregunta realizada existen tres respuestas posibles, de las cuales se eligió como respuesta **no** y a ésta le corresponde el número **3** el cual fue anotado en el espacio asignado a la respuesta.

La última prueba esta conformada por grupos de 4 frases en las que debe seleccionar primero la frase que más lo describa ó con la que más se identifique, y luego de las 3 restantes frases elegir la que menos lo describa ó con la que menos se identifique. Este instrumento mide importantes aspectos del funcionamiento de la personalidad que se ven reflejados en su rendimiento laboral.

Su tiempo de aplicación es de 20 a 25 minutos aproximadamente a partir de que el aspirante ingresa a la prueba. Para que la prueba pueda ser calificada se deben contestar todos los reactivos.

EJEMPLO:

Pregunta	MÁS	MENOS
1) Le gusta vivir en grandes ciudades como el Distrito Federal		
2) Prefiere los trabajos fuera de oficina, con espacios abiertos	2	
3) Le agrada la convivencia con grupos pequeños de personas		3
4) Se siente más a gusto realizando trabajos en casa		



COMISION NACIONAL
BANCARIA Y DE VALORES



SECRETARÍA DE HACIENDA
Y CRÉDITO PÚBLICO

SHCP

En el ejemplo se ha elegido la frase **Prefiere los trabajos fuera de oficina, con espacios abiertos** como la que más describe a la persona por lo que está anotado el número **2** debajo de la columna que tiene la palabra **MÁS**.

En la segunda columna se seleccionó la frase **Le agrada la convivencia con grupos pequeños de personas** como la que menos describe a la persona por lo cual fue anotado el número **3** debajo de la columna que tiene la palabra **MENOS**.